



# GERENCIA

Del cambio

**DOOR**<sup>™</sup>  
- TRAINING & CONSULTING -

DOOR Training & Consulting | Lavalle 534 Piso 5 (1047). Bs. As.

Tel. Oficina: (00 54 11) 4327-3222 | Mail: [info@doortraining.com.ar](mailto:info@doortraining.com.ar) | [www.doortraining.com.ar](http://www.doortraining.com.ar)

# Objetivos



•  
Reconocer la importancia de ser flexibles ante los cambios, transformándose en agentes promotores de los mismos.  
•



•  
Autoevaluarse en cuanto a conocimientos, habilidades y actitudes que cada uno tiene hacia el cambio y cómo está su equipo también.  
•



•  
Reducir las resistencias naturales y promover una actitud proactiva ante el cambio y la transformación.  
•



•  
Identificar los principios y los métodos que facilitan el cambio.  
•

# Temario Tentativo

- Tipos de cambio.
- Dónde pongo el foco.
- Etapas de un Proceso de cambio.
- La comunicación en los procesos de cambio.
- Modelo DOOR de los 7 elementos del cambio.
- Cambio y emociones asociadas.
- Factores de éxito del cambio.
- Resistencias a el cambio.



- Algunos problemas de hacer cambios.
- Errores comunes que se cometen en el cambio.
- Costos de una inadecuada facilitación del cambio.
- Situaciones de cambio en las empresas.
- Introducción al cambio.



- Implementar el plan.
- Manejo de la transición humana.
- Cómo alinear a mi equipo.
- Información, motivación y capacidad.
- Evaluar el proceso del cambio y aprender.
- Plan de Acción y Socios del Aprendizaje.

