



# TEAMBUILDING

Vivencial →

**DOOR**<sup>™</sup>  
- TRAINING & CONSULTING -

# Objetivos



Comprender los beneficios de trabajar eficazmente en equipo en el sector y entre las diferentes áreas.

Aumentar su percepción del impacto de la acción de los equipos en el logro de los objetivos generales de la compañía.



Ejercitar un modelo de Trabajo en Equipo eficaz.



# Temario Tentativo

Introducción al Trabajo en Equipo.  
Conociéndonos fuera del ámbito laboral:  
Actividad Vivencial:

## **Papa Caliente + Debriefing Plenario**

*Los participantes arrojándose una pelota según esquema que mencione el facilitador compartirán aspectos no relacionados a su vida laboral.*



Grupo vs. Equipo.  
Por qué fracasan los Equipos.  
La Visión del Equipo: Creando una Visión.  
Actividad Vivencial:

## **Radar de Equipo + Debriefing Plenario.**

*Los participantes deberán llegar en conjunto con los ojos vendados a la meta señalada.*

Reglas para trabajar en Equipo.  
Equipos y Esfuerzos: +20 60 -20.  
Actividad Vivencial:

## **Pasión de Equipo + Debriefing Plenario.**

*Actividad en la que se trabajará la importancia de apoyarse en el equipo para superar las barreras y alcanzar los objetivos propuestos.*

*La importancia de generar relaciones de confianza.*



# Temario Tentativo

Comunicación Efectiva en los Equipos.

Actividad Vivencial:

## En Foco + Debriefing Plenario.

Actividad vivencial, en la cual los participantes deberán depositar la pelota en un pedestal y luego, la arandela en el piso sin tirar el pedestal, con la pelota.



Se trabajarán conceptos como objetivos compartidos, comunicación, percepciones, la importancia de generar consenso, trabajo en equipo, entre otras. Identificando conflictos en los otros equipos: ¿Cómo resolverlos?



Actividad Vivencial:

## Telaraña Organizacional.

La actividad consiste en mover al grupo de manera segura a través de una red de cuerdas sin tocar ninguna de ellas. Aquí, los participantes se verán ante el reto de hacer uso del conocimiento y habilidades de todo el equipo. También representa un ejercicio de control de calidad y de responsabilidades. Plan de Acción y Socios del Aprendizaje.

